

Moeve, primera energética certificada por AENOR en gestión de la diversidad y la inclusión

- **La auditoría de AENOR para la certificación ISO 30415 ha destacado el modelo de gobernanza, el compromiso de la alta dirección y la cultura inclusiva de Moeve, reforzada por redes de empleados que promueven la diversidad a todos los niveles**

Moeve ha obtenido la certificación de AENOR que acredita la implementación de su Sistema de Gestión de Diversidad e Inclusión conforme a las recomendaciones de la norma ISO 30415. En el informe final de la auditoría, superada cumpliendo ampliamente con el standard de referencia, se han destacado aspectos como el modelo de gobernanza de Moeve, el compromiso de la alta dirección y la cultura inclusiva que fomenta el orgullo de pertenencia entre su plantilla.

Nicolás Henríquez, director de Desarrollo de Negocio de AENOR, ha hecho entrega del certificado a Moeve a su CEO, Maarten Wetselaar, y a su directora de Recursos Humanos, Bettina Karsch, quien ha destacado: "Esta certificación, que avala nuestro sistema de gestión, no solo reconoce el compromiso real de Moeve con la diversidad e inclusión de todas las personas, sino que también nos proporciona una valiosa herramienta para seguir avanzando hacia un futuro más inclusivo y equitativo".

Por su parte, Nicolás Henríquez, director de Desarrollo de Negocio de AENOR, ha subrayado que "la correcta gestión de la diversidad y de la inclusión es necesaria para cualquier empresa que quiera estar alineada con las demandas de la sociedad actual. Esta certificación de AENOR permite a Moeve generar confianza entre sus profesionales y demás grupos de interés, demostrando su compromiso con las buenas prácticas y con los retos y exigencias del siglo XXI".

El equipo auditor ha destacado entre las fortalezas la Política de Diversidad e Inclusión que emana de su modelo gobernanza. Asimismo, la existencia del Comité de Diversidad e Inclusión, integrado por siete miembros del Comité de Dirección de la compañía, demuestra el compromiso de la alta dirección. Igualmente, se ha valorado de forma positiva la constitución de las siguientes redes de empleados, que contribuyen al impulso de la cultura inclusiva en la compañía: Anexa, que busca promover la toma de conciencia y la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, Equal, para fomentar la inclusión LGBTIQ+, Capaz, que impulsa y sensibiliza acerca de la inclusión de personas con discapacidad en los entornos laborales, e InterGen, para impulsar la diversidad e inclusión intergeneracional.

La compañía reafirma de esta manera su apuesta por la diversidad e inclusión, tras destacar en el ranking de Financial Times 2024 como Líderes de la Diversidad y recibir uno de los reconocimientos de INTRAMA Diversity & Inclusion Awards por el especial impulso a la inclusión del colectivo LGTBI+.

Moeve continúa avanzando en sus objetivos de diversidad. En este sentido, se ha fijado para 2025 alcanzar un 30 % de mujeres en posiciones de liderazgo y contar con un 2 % de personas con discapacidad en plantilla propia y un 1 % a través de sus empresas colaboradoras. Asimismo, su programa de incorporación de talento joven, Challenging U, uno de los más competitivos del mercado, cuenta con el compromiso de incorporar un 70 % de mujeres y un 5 % de personas con discapacidad.

Moeve es una compañía internacional, formada por más de 11.000 empleados, comprometida con la energía y la movilidad sostenibles, cuya ambición es ser uno de los motores de la transición energética en Europa y acelerar su descarbonización y la de sus clientes.

Tras más de 90 años siendo un referente del sector energético como Cepsa, en octubre de 2024 lanzó su nueva marca, Moeve, que refleja la aceleración de su transformación para liderar la producción de energías sostenibles basadas en moléculas verdes, como hidrógeno verde y biocombustibles de segunda generación, y la producción de productos químicos sostenibles. Asimismo, la compañía está desarrollando una amplia red de carga eléctrica ultrarrápida en España y Portugal para impulsar la movilidad sostenible.

A través de su plan estratégico para 2030, Positive Motion, Moeve trabaja para transformar la movilidad y la energía para mejorar el mundo, garantizando el suministro energético de hoy, pero centrada en facilitar la energía sostenible del futuro.

Madrid, 16 de diciembre de 2024

Departamento de Comunicación de Moeve

medios@moeveglobal.com

www.moeveglobal.com

Tel.: (+34) 91 337 60 00

Sobre AENOR

AENOR contribuye a la transformación de la sociedad creando confianza entre organizaciones y personas, mediante servicios de evaluación de la conformidad (certificación, inspección y ensayos), formación, información y consultoría de transformación de negocios. Es la entidad líder en generación de confianza de España, más de 88.000 centros de trabajo en el mundo tienen alguno de los certificados de AENOR en campos como la Gestión de la Calidad, Sostenibilidad, Verificación de Información no financiera, Bienestar Animal, Seguridad y Salud en el Trabajo, Digitalización o *Compliance*.

Entre las ventajas competitivas diferenciales de AENOR se encuentran el reconocimiento de marca más elevado entre las empresas (B2B) y los consumidores (B2C); contar con personal propio, lo que le permite gestionar el conocimiento acumulado en beneficio de sus clientes; innovar en la resolución de nuevas brechas de competitividad gracias a su proximidad con las fuentes de conocimiento; y su capilaridad geográfica y sectorial.

AENOR es una entidad global, que ya desarrolla operaciones en 87 países. En España dispone de 19 sedes en todas las Comunidades Autónomas con auditores propios y presencia permanente en otros 12 países, principalmente de Latinoamérica y Europa.

Para más información:

Jesús Gómez-Salomé

Director Corporativo de Comunicación y Relaciones Institucionales

Tel.: + 34 650 563 275

jgomez-salome@aenor.com

Síguenos en:

