

Cepsa reafirma su compromiso con el 'Chárter de la Diversidad' para promover la igualdad e inclusión

- **Dentro de las diferentes iniciativas en las que participa en este ámbito, la compañía amplía hasta 2023 su adhesión a este código europeo impulsado en España por Fundación Diversidad y del que forma parte desde 2014**
- **Recientemente, la compañía se ha fijado el objetivo de alcanzar en 2025 un 30% de mujeres en posiciones de liderazgo en su plantilla y elevar al 3% los profesionales con discapacidad**
- **Desde 2019, Cepsa cuenta con un Programa y un Comité Estratégico de Diversidad e Inclusión, alineados con los ODS 5 y 8, centrados en la igualdad de género y empoderamiento de la mujer, y el fomento del trabajo decente y el crecimiento económico**

Cepsa ha renovado hasta 2023 su adhesión al Chárter de la Diversidad, un código europeo de diez principios fundamentales que suscriben voluntariamente más de 1.000 empresas y organizaciones en España y más de 12.000 en toda la Unión Europea, para manifestar su compromiso con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral.

Desde la adhesión de Cepsa en 2014, el Chárter de la Diversidad se ha consolidado como una de las iniciativas más emblemáticas para la empresa en el ámbito de la igualdad de oportunidades y las medidas encaminadas para evitar cualquier tipo de discriminación. Al renovar este compromiso, Cepsa impulsa sus diez principios básicos y su objetivo de extenderlos a todo su entorno – empleados, clientes, proveedores – para fomentar una comunidad que potencia la calidad de vida y de trabajo de las personas y sus organizaciones.

“En Cepsa, promovemos entornos inclusivos donde las personas pueden desarrollar su potencial, con independencia de su procedencia, cultura, condición personal, física, de género o social. Y lo hacemos no solo porque es lo correcto, sino también porque somos conscientes de que la inclusión de diferentes culturas, edades, habilidades y géneros fomenta la creatividad y la innovación y esto a su vez aporta valor añadido a nuestra actividad”, ha señalado Margarita Marcos, directora de Diversidad e Inclusión y Relaciones Laborales de Cepsa.

Objetivos y políticas concretas dentro de la organización

El compromiso de Cepsa a favor de la igualdad de oportunidades se materializa también en medidas concretas que se implementan en la propia organización. En 2019, lanzó su Programa de Diversidad e Inclusión con acciones concretas vinculadas al ODS 5 (Igualdad de género y empoderamiento de la mujer) y al ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico). Ese mismo año se creó un Comité Estratégico de Diversidad e Inclusión, en el que está implicada la alta dirección de la compañía.

En este sentido, recientemente, la compañía se ha fijado unos objetivos concretos para fomentar la inclusión y diversidad a nivel global que pasan por alcanzar un 30% de mujeres en posiciones de liderazgo en plantilla y elevar al 3% los profesionales con discapacidad en 2025.

Compromisos y distintivos

A través de su consejero delegado, Philippe Boisseau, Cepsa participa también en la plataforma "CEOs por la Diversidad", una alianza estratégica promovida por la Fundación Adecco y la Fundación CEOE que une ya a 70 compañías en torno a una visión común e innovadora de la diversidad, equidad e inclusión para reducir la desigualdad y la exclusión en la sociedad española.

Además, la compañía cuenta con el distintivo "Retribución Más Igual", que otorga la Comunidad de Madrid como reconocimiento al compromiso para garantizar de forma real y efectiva la igualdad retributiva, permitiendo así avanzar a favor de la igualdad; con el diploma que concede la asociación 50 Plus en reconocimiento al compromiso de Cepsa con el desarrollo favorable de la gestión de las personas con total independencia de su edad y desde el respecto de la diversidad generacional; y el sello EFR, de Fundación Másfamilia, que certifica la implementación de un modelo de gestión que favorece la conciliación de la esfera profesional y personal de los empleados. Además, la compañía participa en la Red de Empresas comprometidas con la Diversidad y la Igualdad (ECDI) de Intrama con el objetivo de trabajar, a través de la investigación, el análisis y la formación, en la concienciación de la importancia de la aplicación de políticas de Gestión de la Diversidad en la empresa; y está adherida a REDI, la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI.

Cepsa es una empresa global de energía y química que opera de principio a fin en todas las etapas de la cadena de valor del petróleo y el gas. Cepsa también fabrica productos a partir de materias primas de origen vegetal y opera en el sector de las energías renovables. Cepsa tiene 90 años de experiencia y un equipo de más de 10.000 empleados que combina excelencia técnica y capacidad de adaptación. Las operaciones de Cepsa están presentes en los cinco continentes.

Madrid, 27 de mayo de 2021

Cepsa – Dirección de Comunicación

medios@cepsa.com

www.cepsa.com

Tel: (34) 91 337 60 00