

## **Cepsa reafirma su compromiso con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral**

- **El Comité de Enlace Cepsa-Santa Cruz hace balance de las últimas acciones desarrolladas por la energética y su Fundación**

Cepsa reafirma su compromiso con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral, a través del fomento de la igualdad de oportunidades y el desarrollo de medidas encaminadas a evitar cualquier tipo de discriminación, tal y como quedó patente en la última reunión del Comité de Enlace Cepsa-Santa Cruz, en la que se hizo un repaso de los asuntos más relevantes en los que están trabajando la compañía y su Fundación en estos momentos.

El director de Cepsa en Canarias, José Manuel Fernández-Sabugo, afirmó que la energética “aspira a que en 2025 el 30% de las mujeres de la compañía ocupen posiciones de liderazgo, además de elevar al 3% los profesionales con discapacidad”. En esta línea, destacó la renovación por parte de la energética hasta 2023 de su adhesión al Chárter de la Diversidad, un código europeo de diez principios fundamentales que suscriben voluntariamente más de 12.000 empresas y organizaciones de la Unión Europea para manifestar su compromiso con la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral.

Por otro lado, recordó que a esto se suma la existencia en la empresa de un Comité Estratégico de Diversidad e Inclusión y de un Programa con el mismo nombre que abarca acciones concretas vinculadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) relativos a igualdad de género y empoderamiento de la mujer, así como sobre trabajo decente y crecimiento económico.

La celebración de la quinta edición del Challenging U fue otro de los aspectos destacados, un programa de formación que permite a los recién graduados impulsar su carrera en la compañía y que ha incorporado en esta ocasión a 49 jóvenes de cinco países diferentes, de los que el 73% son mujeres y el 7% personas con discapacidad.

Fernández-Sabugo se refirió, asimismo, a la apuesta hecha por Cepsa por redefinir sus ODS prioritarios, centrados en energía asequible y no contaminante, trabajo decente y crecimiento económico, producción y consumo responsables y acción por el clima.

Asimismo, se dio a conocer el apoyo y solidaridad con la población afectada por la erupción del volcán de La Palma, destacando la colaboración de Fundación Cepsa con Cruz Roja Española para prestar ayuda psicosocial a las personas afectadas, o la puesta a disposición desde Cepsa de 6.000 mascarillas de protección para proteger a la población de la ceniza y otras partículas expulsadas en la erupción.

El Comité de Enlace Cepsa-Santa Cruz analizó también el resultado del segundo encuentro de 'Diálogos en acción', celebrado recientemente, sobre la cultura de empresa saludable y la experiencia en este ámbito de Cepsa a través del programa 'Tu salud nos mueve', al mismo tiempo que se avanzó de cara a la celebración de posteriores sesiones.

### **Acción social**

Las acciones más recientes desarrolladas por Fundación Cepsa fueron otro de los aspectos tratados por el Comité de Enlace Cepsa-Santa Cruz, entre ellas la actualidad de su labor social, donde destaca la convocatoria de la XVII edición de los Premios al Valor Social, a la que se han presentado 61 ONG en Canarias. Unos premios que han distinguido hasta la fecha a un total de 55 proyectos en las Islas, que se han repartido 495.000 euros, a los que se sumarán 65.000 euros más este año.

Asimismo, se hizo hincapié en la firma de sendos convenios con el Ayuntamiento de Santa Cruz a través del IMAS, para el desarrollo de ocho programas sociales dirigidos a mejorar la calidad de vida de los sectores más desfavorecidos del municipio, y para el reparto de bonos de combustible a 53 ONG de la capital.

Además, se dio a conocer el reconocimiento 'Estrellas COVID-19' otorgado por la Federación Española de Bancos de Alimentos a Fundación Cepsa por el apoyo prestado y las donaciones llevadas a cabo durante la pandemia.

### **Otras acciones de la Fundación**

En el ámbito científico educativo, se abordó la actualidad de las actividades de la Cátedra Fundación Cepsa de Transición Ecológica e Innovación de la Universidad de La Laguna, así como la adhesión al proyecto divulgativo 'Chicas con Cienci@ULL' para el fomento de las vocaciones científicas y tecnológicas entre las jóvenes canarias, y la colaboración con la celebración de una jornada de mujeres científicas en la Universidad, en la que fueron ponentes dos profesionales de Cepsa.

Otro de los aspectos comentados por el Comité de enlace fue la renovación del convenio con el Ayuntamiento chicharrero para dar continuidad a la iniciativa 'Sumérgete en Santa Cruz', recordando la reciente inauguración del último mural de la iniciativa, ejecutado por los artistas Paula Calavera, Federica Furbelli e Iker Muro en el exterior del colegio Los Verodes, próximo a la Refinería Tenerife, y que contó con la participación de todo el alumnado del centro.

En materia medioambiental, se puso especial énfasis en la participación de Fundación Cepsa en la campaña de divulgación 'SOS Tortugas Marinas', para proteger a esta especie en peligro de extinción y concienciar a la población sobre la realidad de la

contaminación por basuras existente en el medio marino y sus efectos nocivos sobre la biodiversidad. Y también se comunicó una nueva edición de 'Pequehuertos escolares', una iniciativa con la que Fundación Cepsa aboga por promover el respeto al medio ambiente y la alimentación saludable entre el alumnado de la capital tinerfeña, y por potenciar el consumo sostenible a través de productos locales.

### **Encuentros periódicos para intercambio de impresiones**

El Comité de Enlace Cepsa-Santa Cruz, creado hace cinco años, se enmarca dentro de la política de transparencia informativa de Cepsa y continúa siendo un punto de encuentro para intercambiar información, y para conocer y dar respuesta a las inquietudes de la sociedad chicharrera.

Compuesto por representantes de diversas entidades públicas y privadas, agentes sociales, culturales, económicos, ambientales, empresariales, educativos y vecinales de Santa Cruz de Tenerife, junto a profesionales de Cepsa, representa un órgano de debate de cara a la puesta en marcha de acciones que redunden en beneficio de la ciudad y sus habitantes.

Canarias, 18 de octubre de 2021  
**Cepsa – Comunicación Canarias**  
[comunicacion.canarias@cepsa.com](mailto:comunicacion.canarias@cepsa.com)  
T 922 60 27 07 / 676 612 371  
[www.cepsa.com](http://www.cepsa.com)