

Cepsa, distinguida como Top Employer por séptimo año consecutivo

- **La compañía energética ha recibido el sello del Top Employers Insititute, que la certifica como una de las mejores compañías para trabajar en España**
- **Los resultados de esta edición sitúan a Cepsa por encima de la media de las empresas del sector energético y químico en Europa**

Cepsa ha sido reconocida, por séptimo año consecutivo, como una de las mejores empresas para trabajar en España por el Top Employers Insititute. A través de este certificado, la organización ha reconocido la propuesta de valor competitiva y diferencial de la compañía energética, con avanzadas medidas en materia de conciliación, y desarrollo de talento para sus profesionales, así como la excelencia de sus políticas y prácticas orientadas a este fin. La organización ha valorado especialmente las fortalezas de la compañía en aplicación de herramientas digitales e incorporación de índices de sostenibilidad en la gestión de Recursos Humanos, la promoción de un liderazgo inclusivo y transformador, sus procesos de *on-boarding* y desarrollo profesional, y la gestión del cambio.

Además, Cepsa ha mejorado su valoración respecto a sus competidores a nivel europeo, situándose así como un referente del sector energético y químico en el continente en el ámbito de Recursos Humanos.

Tras obtener este reconocimiento, Carlos Morán, director de Recursos Humanos de Cepsa, ha destacado que "este tipo de distinciones son el reconocimiento a uno de los principales objetivos de nuestra actividad en la gestión de personas: la mejora continua en la propuesta de valor al empleado, mediante la incorporación de diferentes medidas de flexibilidad, conciliación, bienestar, formación, diversidad e inclusión, que año tras año vamos ampliando, adaptando y personalizando. Queremos ofrecer a nuestros profesionales la mejor experiencia para que puedan crecer, desarrollarse personal y profesionalmente y así contribuir juntos a avanzar en el apasionante reto de la transición energética en el que estamos inmersos".

Entre los diferentes proyectos que han llevado a Cepsa a obtener este sello, destaca su Modelo Integrado de Gestión del Talento, formado por diferentes iniciativas que favorecen la mejora continuada en la gestión de las personas y en su desarrollo profesional y personal. Asimismo, la compañía cuenta con un programa de gestión de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, en el que destacan medidas como la flexibilidad horaria y el trabajo en remoto.

En el ámbito de la diversidad e inclusión, la compañía ha desarrollado un programa *ad hoc* para promover entornos inclusivos donde las personas puedan desarrollar su potencial, con independencia de su procedencia, cultura, condición física y género. Entre las diferentes medidas desarrolladas, sobresalen programas de *mentoring*, formación en materia de diversidad e inclusión, general para todos los profesionales y específica para

profesionales del área de Recursos Humanos; o la incorporación del currículum ciego en los procesos de selección para asegurar la objetividad en la toma de decisiones.

En términos de innovación, Cepsa continúa con su firme apuesta por las herramientas digitales que contribuyen a fomentar la conciliación y desarrollo de sus empleados, como Max Planet. Este asistente virtual, pionero en España y basado en la inteligencia artificial, aún en un mismo espacio digital una base de conocimiento en materia de recursos humanos, una plataforma de gestión de consultas y un asistente virtual (Max).

Refuerzo de la flexibilidad durante la pandemia

Asimismo, otro de los puntos en la estrategia de Recursos Humanos de la compañía está estrechamente ligado con la emergencia sanitaria provocada por la COVID-19. Además de las medidas ya implantadas en materia de conciliación, desde el inicio de la pandemia de la Covid-19 Cepsa ha desarrollado y reforzado programas para priorizar la salud y el bienestar de sus empleados, como el teletrabajo, la formación en remoto o actuaciones de seguridad e higiene en Estaciones de Servicio e instalaciones industriales.

Proceso de medición global

El programa de Top Employers Institute certifica a las organizaciones basándose en su participación y en los resultados de su HR Best Practices Survey y otorga este sello tras una exhaustiva auditoría en la que las empresas deben superar un complejo proceso analítico, así como cumplir unos determinados niveles de exigencia en el ámbito de los Recursos Humanos. Este análisis engloba seis dominios del área de personas, divididos en 20 dimensiones diferentes, tales como estrategia de personas, entorno de trabajo, adquisición de talento, aprendizaje, bienestar o diversidad e inclusión, entre otros muchos.

Cepsa es una empresa global de energía y química que opera de principio a fin en todas las etapas de la cadena de valor del petróleo y el gas. Cepsa también fabrica productos a partir de materias primas de origen vegetal y opera en el sector de las energías renovables. Cepsa tiene 90 años de experiencia y un equipo de más de 10.000 empleados que combina excelencia técnica y capacidad de adaptación. Las operaciones de Cepsa están presentes en los cinco continentes.

Madrid, 20 de enero de 2022

Cepsa – Dirección de Comunicación

medios@cepsa.com

www.cepsa.com

Tel: (34) 91 337 60 00