



## Nota de prensa

### **Exolum se adhiere a ‘Alianza por la Formación Profesional: una estrategia de país’, una iniciativa impulsada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional**

- **La compañía se suma a este proyecto en clave nacional para impulsar el proceso de transformación de la Formación Profesional**
- **Exolum mantiene un firme compromiso con la creación de empleo de calidad y la promoción de la inserción de jóvenes al mundo laboral**

Exolum ha firmado un acuerdo con el Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP) con el objetivo de establecer una alianza para el impulso y desarrollo de la Formación Profesional en España.

La Alianza por la Formación Profesional, que se enmarca en el Plan de Modernización de la Formación Profesional impulsado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, tiene como misión esencial desarrollar iniciativas que contribuyan a configurar una Formación Profesional eficaz, dinámica y de excelencia, que favorezca, tanto la formación inicial como la actualización permanente.

De esta manera, Exolum colaborará en el desarrollo de un sistema de Formación Profesional de calidad que promueva el crecimiento de los estudiantes tanto a nivel personal, como profesional a través de su inserción en el mercado laboral.

**Cristina Jaraba, Global People Lead de Exolum** ha señalado que *“En Exolum estamos muy satisfechos de colaborar y formar parte de esta alianza liderada por el Ministerio de Educación para potenciar el Sistema de Formación Profesional en España, contribuyendo a la formación de los profesionales del futuro y facilitando su inserción al mercado laboral. Desde Exolum disponemos de acuerdos con instituciones de FP en diferentes puntos del país donde tenemos presencia para que jóvenes profesionales puedan realizar sus prácticas con nosotros e, incluso, para incorporarse a nuestra compañía y que desarrollen en Exolum su trayectoria profesional”*.

Exolum mantiene un fuerte compromiso con la creación de empleo de calidad y, en este marco, trabaja activamente para ofrecer un entorno laboral satisfactorio y una carrera profesional atractiva a todas las personas que forman parte de la compañía. Para ello, desarrolla ambiciosas políticas de formación, desarrollo profesional, conciliación, diversidad, atracción y retención del talento y salud y seguridad laboral.