



El Plan director de ESG de Exolum adelanta a 2040 su objetivo de neutralidad climática

- **El Plan director de ESG tiene como principal objetivo avanzar hacia la promoción de una transición energética sostenible, manteniendo la excelencia operativa y un gobierno corporativo alineado con las mejores prácticas**
- **La estrategia se focaliza en cinco líneas de acción principales que incluyen objetivos claros y concretos en cada ámbito de actuación**

El nuevo Plan director de ESG de Exolum marca la hoja de ruta de la compañía en esta materia hasta 2026, respondiendo a los niveles de ambición internos, a las expectativas de los grupos de interés de la compañía y al contexto energético actual. El Plan está íntimamente alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por la ONU y los principios del Pacto Mundial del que Exolum es socio firmante, y tiene como principal objetivo reducir sus emisiones de CO2 de forma progresiva, con un objetivo intermedio establecido para 2030 de reducir las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 53% con respecto al año base 2018 y convertirse en una empresa 'Net Zero' en 2040, 10 años antes de lo previsto inicialmente.

Cristina Jaraba, Global People Lead de Exolum, ha destacado que “El nuevo Plan director de ESG muestra el compromiso claro que tiene Exolum con el impulso de la transición energética y el fortalecimiento de los valores que mantiene con la sociedad en su conjunto y también con sus empleados. Esta ambición nos ha hecho dar un paso muy importante al adelantar a 2040 nuestro objetivo de alcanzar las cero emisiones netas. Además, continuamos impulsando la diversificación de nuestro negocio hacia nuevos vectores energéticos que permitan descarbonizar la economía”.

Cinco líneas principales de acción

Exolum ha fijado su Plan director de ESG en torno a cinco pilares principales que reflejan los compromisos que mantiene la compañía con sus grupos de interés. El primero de ellos se centra en la **Diversificación, a través del impulso de nuevos negocios alineados con la transición energética**. La compañía está inmersa en un proceso de diversificación de su negocio y tiene como objetivo identificar e invertir en nuevos negocios alineados con la transición energética, desarrollando una plataforma sólida que respalde el crecimiento a largo plazo de la empresa.

Para ello, Exolum está impulsando nuevas **oportunidades de negocio** en industrias o sectores ligados a la **descarbonización** y a la economía circular, incluyendo proyectos de hidrógeno verde y sus derivados, tales como el amoníaco o el metanol verde, enfocados tanto para uso industrial como para la movilidad, los biocombustibles avanzados, que presentan una gran oportunidad para apoyar la descarbonización del transporte pesado, o la captura de CO2 con el objetivo de transformarlo en otros productos.

El Grupo también continúa adaptándose a las necesidades del mercado y de sus clientes a través de la digitalización de su actividad, así como adecuando las infraestructuras a los más exigentes requisitos de calidad, seguridad y protección medioambiental, con el objetivo de proporcionar soluciones integrales a los desafíos del sector dando cabida a nuevos desarrollos para continuar creciendo y creando valor para la sociedad.

La innovación es otra de las áreas en las que Exolum pone el foco para apoyar este primer pilar del Plan director. La compañía participa en consorcios con otras empresas para promover la innovación y el desarrollo tecnológico como los proyectos Regenera y GreenH2pipes, en los que Exolum lidera las líneas de trabajo relacionadas con líquidos orgánicos transportadores de hidrógeno. También invierte en startups tecnológicas como H2Vector, con el objetivo de desarrollar nuevas soluciones energéticas ligadas a la descarbonización y nuevos vectores energéticos.

Transformación de los equipos y de la cultura de Exolum

La transformación de la cultura organizacional de la compañía es el segundo de los pilares en los que se fundamenta el Plan director de ESG. En este sentido Exolum tiene el objetivo de transformar la compañía promoviendo una cultura ágil global además de reforzar el propósito de la compañía y fomentar el orgullo de pertenencia.

Un elemento catalizador de esta transformación ha sido la creación del Comité de Diversidad para velar por las diversas dimensiones como la de género, multicultural, generacional, funcional, de orientación sexual, religiosa, etcétera. Este Comité tiene los objetivos de aprobar el plan anual de diversidad e inclusión y garantizar su ejecución, asegurar que las políticas de Exolum tengan una perspectiva de Diversidad, Igualdad e Inclusión (DE&I), alinear y dar apoyo a las redes de DE&I que se creen en la organización, así como continuar promoviendo la sensibilización interna y externa colaborando con organizaciones que tengan aspiraciones y objetivos similares.

En este sentido la compañía se ha propuesto alcanzar el objetivo del 27% de mujeres en puestos directivos para el año 2027, e incrementar la incorporación de perfiles diversos (sexo, edad, nacionalidad, etc.) en todos los países.

Del mismo modo, la compañía ha renovado su compromiso con el Charter de la diversidad del que es socio firmante desde 2014. La firma de esta renovación consolida los pilares relacionados con la estrategia de diversidad y refuerza el compromiso de la empresa con la igualdad, la no discriminación y el respeto a la heterogeneidad de las personas.

Búsqueda de la excelencia y cero daños al medioambiente

Exolum tiene como objetivo seguir prestando el mejor servicio basado en su sólida experiencia en el negocio tradicional, evolucionar su gestión para reducir el impacto medioambiental y alcanzar la neutralidad en carbono, todo ello manteniendo el foco en la seguridad de sus instalaciones, de las personas y del entorno.

La excelencia operativa ha sido siempre uno de los valores históricos del Grupo. Actualmente esa búsqueda constante de la excelencia cobra una nueva dimensión al incorporar un elemento diferencial como es garantizar una transición energética segura a través de la evolución de la actividad tradicional y



Nota de prensa

manteniendo siempre el foco en la seguridad de las instalaciones, de las personas y del entorno. Para ello, Exolum está realizando una ambiciosa estrategia de reducción de su huella de carbono a través de diversas acciones con el fin de alcanzar la descarbonización de su actividad en 2040.

Así, para cumplir con este tercer pilar del Plan director, la compañía está llevando a cabo acciones como la construcción y puesta en marcha de plantas de autoconsumo en sus instalaciones o la compra de energía renovable a través de contratos PPA a largo plazo.

Creación de valor para los grupos de interés

Como cuarta línea de actuación Exolum se enfoca en la creación de valor para los diferentes grupos de interés, cooperando con ellos para generar valor sostenible. De este modo, Exolum tiene como objetivo satisfacer las expectativas de sus clientes, ofreciéndoles servicios adaptados a sus necesidades o mejorando los ya existentes y continuar mejorando su índice de satisfacción.

Además, la compañía pretende impulsar el impacto positivo en las comunidades locales en las que Exolum está presente. Para ello desarrolla un Plan de Acción Social a través del cual la compañía apoya proyectos relacionados con la integración de personas con distintas capacidades o en riesgo de exclusión social, el medioambiente, la cultura, el emprendimiento y el desarrollo económico y social.

En este pilar también se incluye impulsar en su cadena de suministro la implantación de políticas ESG alineadas con esta estrategia.

Gobernanza y cumplimiento

Como quinto pilar fundamental, y con carácter transversal, se encuentra la línea de gobernanza y cumplimiento, enfocada a disponer de un sistema de gobierno corporativo alineado con el propósito, la misión, la visión y los valores de la compañía, así como con las mejores prácticas, además de promover una cultura de transparencia, cumplimiento y tolerancia cero a incumplimientos de la normativa vigente, las políticas y procedimientos internos y los más estrictos principios y estándares éticos.

Madrid, 29 de junio de 2023