



COMUNICADO DE PRENSA

Barcelona, 16 de mayo de 2011

3 páginas

Repsol, la Cruz Roja y la Fundación ONCE clausuran un curso de vendedor-expendedor de carburantes para personas en riesgo de exclusión

REPSOL INCORPORARÁ A SU RED DE ESTACIONES DE SERVICIO DE BARCELONA A PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

- Repsol ha realizado desde 2005 un total de 36 cursos para personas con riesgo de exclusión social.
- Han participado más de 500 personas, y se han contratado más de 300 personas con capacidades diferentes y en riesgo de exclusión social en estaciones de servicio Repsol.
- Es la segunda vez que dos entidades como Fundación ONCE y la Cruz Roja, gestoras del Programa Operativo de 'Lucha contra la discriminación 2007-2013', cofinanciado por el Fondo Social Europeo, se unen para colaborar estrechamente con Repsol en la mejora de las condiciones de inserción laboral de los colectivos en riesgo de exclusión.

Repsol, la Cruz Roja y FSC Inserta han clausurado hoy en Barcelona el curso "Vendedor-Expendedor de carburantes" para personas en riesgo de exclusión, en el que han participado 18 personas que tendrán posibilidades de inserción laboral en la Red de Estaciones de Servicio de Repsol.

En el acto de clausura han intervenido Antoni Aguilera, vicepresidente de Cruz Roja Cataluña, Juan Antonio Bule, delegado regional de Repsol en Cataluña, Enric Morist, coordinador autonómico de Cruz Roja en Cataluña, y Nuria Sanz, directora territorial de FSC Inserta en Cataluña.

El curso se inició el pasado 15 de marzo y finalizó el 19 de abril, y ha tenido una duración de 155 horas. Han participado 18 personas, de las cuales 9 pertenecen al colectivo de personas con capacidades diferentes, y 9 al colectivo de personas en riesgo de exclusión social.

Los alumnos que han realizado este curso han sido presentados por FSC Inserta, entidad para el empleo y la formación de las personas con discapacidad y por la Cruz Roja, cuyos candidatos pertenecen a otros colectivos en riesgo de exclusión social. Tras un periodo de prácticas de 72 horas adicionales, que ha finalizado el pasado 12 de mayo, los 18 alumnos tendrán posibilidades de inserción laboral en la Red de Estaciones de Servicio de Repsol.

Está previsto que la mayor parte de los participantes en el curso se integren directamente, al terminar el mismo, en estaciones de servicio de Repsol en Barcelona y localidades próximas, y al resto se le ofrecerá la posibilidad de incorporarse posteriormente según surjan las vacantes.

Este curso de Barcelona es el tercero que Repsol organiza este año, en colaboración con otras entidades, después de los cursos llevados a cabo en Coslada y Mérida. Asimismo se está desarrollando un curso en Córdoba, y están previstos hasta final de año cuatro cursos más en Madrid, Ciudad Real, Toledo y Vigo.

En total se han llevado a cabo 36 cursos, en los que se han formado a más de 500 alumnos. La gran mayoría han sido incorporados a puestos de trabajo en la red de estaciones de servicio de Repsol.

Repsol cuenta a diciembre de 2010 con un total de 463 trabajadores con discapacidad en España, de los cuales 360 son empleados por contratación directa, y otros 103 por medidas alternativas (el 2,56% de la plantilla, de acuerdo al cómputo legal). Además, cuenta con 90 empleados con discapacidad en Argentina, 25 en Ecuador, 10 en Perú y 11 en Portugal. De este total, la compañía empleaba a 31 de diciembre de 2010 a 246 con capacidades diferentes en el área de Marketing de la Dirección General de Downstream, lo que supone un 3,5% de la plantilla.

En concreto, desde 2006, Repsol colabora con FSC-INSERTA, en diversas acciones realizadas en el marco del Programa Operativo "Lucha contra la discriminación 2007-2013" cofinanciado por el Fondo Social Europeo. Esta colaboración se ha ampliado a la Cruz Roja, en el marco del mismo programa, así como de otros Proyectos de Empleo gestionados por la entidad y destinados a mejorar las condiciones de inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social.

Adicionalmente se han realizado colaboraciones similares con otras entidades como el Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid, la Agencia para el empleo del Ayuntamiento de Madrid, el Instituto Municipal de Empleo y Promoción Económica del Ayuntamiento de Alcorcón (IMEPE Alcorcón), el Ayuntamiento de Coslada (Madrid), IVADIS (en la Comunidad Valenciana) y otros.

Este proyecto tiene su origen en la inquietud y sensibilización hacia estos colectivos por parte del conjunto de empleados de la empresa y de los gestores y trabajadores de estaciones de servicio de Repsol y su éxito ha sido posible gracias al apoyo de todas las personas que participan en el mismo.

Para más información:

Prensa Repsol: 934846194 – 917538787; prensa@repsol.com

Prensa Cruz Roja: 93 489 01 54; comunicacio@creuroja.org

Prensa Fundación Once: 91 468 85 62; pencinas.fsc@fundaciononce.es