

## COMUNICADO DE PRENSA

Madrid, 17 de marzo de 2011

3 páginas

La compañía lleva a cabo en 2011 una iniciativa para convertir en accesibles más de 500 estaciones de servicio de su red

### **REPSOL PRESENTA A LA FUNDACIÓN ONCE Y AL CERMI SU PROYECTO DE ESTACIONES DE SERVICIO ACCESIBLES**



De izquierda a derecha, el Vicepresidente Ejecutivo de la Fundación ONCE, Alberto Durán, el Director Ejecutivo de Marketing Europa de Repsol, Pascual Olmos y el Presidente del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi), Luis Cayo.





Repsol ha presentado a la Fundación ONCE y al Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi), su proyecto de estaciones de servicio accesibles. Como resultado de esta iniciativa, cuya segunda fase acaba de iniciarse, la compañía contará con más de 500 estaciones de servicio accesibles en su red.

El Director Ejecutivo de Marketing Europa de Repsol, Pascual Olmos, ha sido el encargado de explicar el proyecto ambas organizaciones en una reunión a la que han acudido el Vicepresidente Ejecutivo de la Fundación ONCE, Alberto Durán y el Presidente del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi), Luis Cayo.

Los representantes de la Fundación ONCE y del CERMI han mostrado su satisfacción por el desarrollo de esta iniciativa y han querido destacar el liderazgo de Repsol en el campo de la accesibilidad y la integración de personas con discapacidad. Además, han ofrecido toda su experiencia y colaboración para mejorar cada una de las actuaciones que Repsol está llevando a cabo en este sentido.

Gracias al proyecto de estaciones de servicio accesibles, Repsol contará con la mayor red de estaciones de servicio accesibles de España y una de las más grandes de Europa. La compañía ya inició en 2010 una primera fase del proyecto, que se desarrolló en 289 instalaciones. Las inversiones mejoran más de 25 elementos que facilitan la accesibilidad de las estaciones de servicio de la compañía, entre los que se incluyen aspectos de señalización, adaptación de la tienda y los aseos o el sistema en el aparato surtidor *Pulsa y voy*, con el que las personas con movilidad reducida avisan de que necesitan ser atendidas.

[Pulsa para acceder a más información sobre el proyecto de estaciones de servicio accesibles de Repsol](#)

## El compromiso de Repsol

Repsol trabaja de forma activa desde 2005 en la integración de personas con capacidades diferentes, facilitando su incorporación en plantilla y la formación necesaria, así como la sensibilización del resto de los empleados. La labor que realiza en este ámbito ha sido reconocida en numerosas ocasiones, la más reciente, a principios de marzo de 2011, cuando la compañía recibió el premio Discapnet de la Fundación Once. Además, en enero de este mismo año fue galardonada con el Ability Award a la “Mejor empresa privada” en reconocimiento a su aportación global y significativa en el desarrollo e inclusión laboral de personas con discapacidad.

En la actualidad, la compañía cuenta en España con 360 personas con capacidades diferentes en su plantilla, el 22% en puestos técnicos cualificados, y ha impartido más de 30 cursos de formación ocupacional en los últimos 4 años, dirigidos a 480 profesionales con discapacidad. La compañía cuenta con un Comité de Diversidad y Conciliación integrado por la alta dirección y en el que participa de forma explícita un grupo de trabajo de capacidades diferentes.

Repsol también es referente entre las empresas españolas por su continuo esfuerzo para mantener los mejores estándares de accesibilidad en las estaciones de servicio y oficinas propias.

### Nuestros reconocimientos

