

Nota de prensa

Se trata del tercer convenio de este tipo firmado por la compañía y Fundación ONCE

Repsol renueva el Convenio Inserta para continuar impulsando la incorporación laboral de personas con discapacidad

- El acuerdo ha sido renovado por la directora general de Personas y Organización de Repsol, Cristina Sanz, y el vicepresidente Ejecutivo de Fundación ONCE, Alberto Durán
- La firma se enmarca en el Programa ‘Por Talento’ que está desarrollando Fundación ONCE a través de FSC Inserta, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo
- Repsol ha incorporado a su plantilla a 430 personas con discapacidad en España y más de 540 en todo el mundo desde la firma del primer convenio con Fundación ONCE, en el año 2006
- La renovación de este convenio reafirma la apuesta de Repsol por la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad

(Madrid, 3 de julio de 2013).- Fundación ONCE y Repsol han firmado esta mañana en Madrid la renovación del Convenio Inserta, que permitirá que en un plazo de tres años 60 nuevas personas con discapacidad entren a formar parte de la compañía. La renovación de este convenio por tercera vez reafirma la apuesta de Repsol por la integración de personas con discapacidad.

El acuerdo ha sido suscrito por la directora general de Personas y Organización de Repsol, **Cristina Sanz**, y el vicepresidente Ejecutivo de Fundación ONCE, **Alberto Durán**, y forma parte de las acciones que está desarrollando Fundación ONCE en el marco del Programa ‘Por Talento’, para la formación y el empleo de las personas con discapacidad y que cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

Cristina Sanz ha destacado en su intervención que para Repsol el objetivo es “fomentar un modelo de convivencia social, comprometido y solidario, que mejore la calidad de vida de las personas y facilite la integración social de los grupos más desfavorecidos o en riesgo de exclusión, desde el convencimiento de que la mejor forma de conseguir la normalización de las personas con discapacidad es a través de su integración laboral”.

Alberto Durán ha destacado la importancia que tiene la voluntad que ambas entidades ponen para que los proyectos en los que trabajan conjuntamente fructifiquen y ha reconocido que es “una de las colaboraciones más completas que tenemos”. Con la renovación del Convenio Inserta, “seguiremos avanzando en empleo, en las relaciones comerciales mutuas y además se abren muchos caminos en la colaboración internacional”. Para Durán, Repsol es un ejemplo de cómo incorporar la discapacidad de forma transversal en todas las áreas de trabajo.

Por otro lado, Repsol promoverá la integración laboral indirecta a través de la compra de bienes o servicios en Centros Especiales de Empleo. El acuerdo también prevé la posibilidad de desarrollo de buenas prácticas en materia de accesibilidad a bienes y servicios dentro del ámbito de actividad de Repsol, que promocionará distintas acciones de difusión y sensibilización para conseguir los objetivos marcados en el convenio.

La colaboración de Repsol con Fundación ONCE, a través de la intermediación directa de FSC Inserta, se remonta al año 2006 y se ha materializado en más de 450 contrataciones que ha ido realizando Repsol durante estos años con su asesoramiento y apoyo. La incorporación de personas con capacidades diferentes es un valor estratégico para la compañía energética y está integrado en su política de responsabilidad social.

Esta alianza ha significado, además, la celebración de más de 50 cursos de vendedor-expendedor de estación de servicio en 20 localidades españolas, en los que se han formado a más de 700 alumnos con discapacidad. Una buena parte de ellos han conseguido un empleo en las estaciones de servicio de Repsol.

También ha sobresalido la apuesta de Repsol por la accesibilidad universal en sus instalaciones, que ha incluido la adaptación de más de 500 estaciones de servicio, consiguiendo ser la mayor red de estaciones accesibles de España y una de las más grandes de Europa. La sede corporativa de la compañía, el Campus Repsol, donde ha tenido lugar el acto de renovación del convenio, se ha construido siguiendo los más exigentes criterios de accesibilidad. En su diseño se ha contado con la colaboración de Fundación ONCE y de diversas entidades que han permitido cumplir con la normativa más exhaustiva que existe en España a este respecto.

Repsol

En 2012, Repsol alcanzó la cifra de 544 personas con capacidades diferentes en contratación directa a nivel mundial, 437 de ellas en España, a las que habría que sumar otras 170 personas a través de medidas alternativas. Los empleados de Repsol con discapacidad están integrados en todas las áreas de la organización, incluido el ámbito industrial, y el 22% de ellos ocupa puestos técnicos cualificados.

La labor que realiza Repsol en el ámbito de la integración laboral de personas con discapacidad ha sido reconocida con diversos galardones, como el Premio Reina Sofía, el premio Discapnet de Fundación ONCE, el Ability Award a la gran empresa privada en integración, entre otros. La compañía cuenta con un Libro Blanco de la Contratación de Personas con Capacidades Diferentes y es pionera en la adecuación de sus instalaciones, como las más de 500 estaciones de servicio accesibles de su red en España y su sede corporativa, el Campus Repsol, construido bajo criterios de accesibilidad universal.

FSC Inserta

FSC Inserta, entidad para la formación y el empleo de Fundación ONCE, tiene la misión de ejecutar el Programa "Por Talento", un instrumento que cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo (FSE). Este ambicioso proyecto está enmarcado en el Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación 2007-2013, y constituye un nuevo impulso en favor de la integración sociolaboral del sector de la discapacidad y de la igualdad de oportunidades.

Tema: Repsol renueva el Convenio Inserta para seguir impulsando la incorporación laboral de personas con discapacidad

Contacto: Patricia Encinas: 91 468 85 62

Pencinas.fsc@fundaciononce.es